

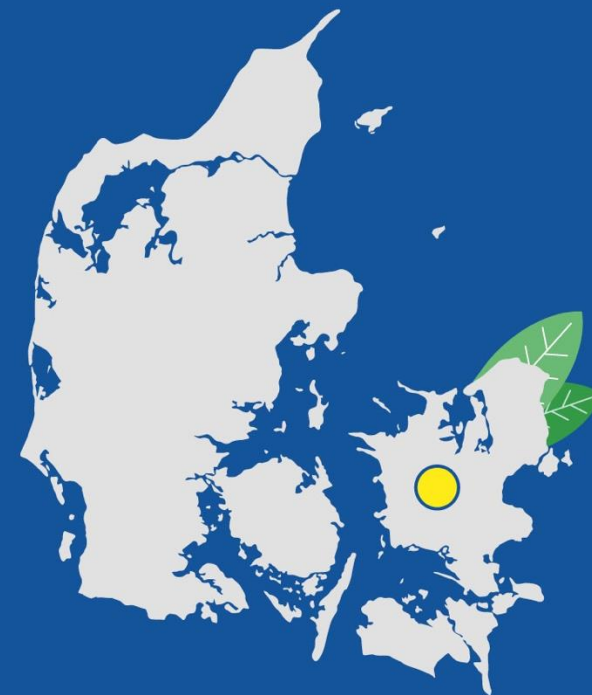


ESG 2025

JANUAR-DECEMBER

Indholdsfortegnelse

| | | |
|---|------|----|
| Fakta om Sørby Gruppen | Side | 3 |
| Præsentation af Sørby Gruppen | Side | 4 |
| Virksomhedsfakta i 2025 | Side | 5 |
| Ydelser og fokusområder | Side | 6 |
| ESG-tiltag i 2025 | Side | 7 |
| Mission og værdier | Side | 8 |
| Oversigt over vores E-data | Side | 9 |
| Oversigt over vores Sociale-data | Side | 13 |
| Oversigt over vores Governance - Virksomhedsadfærd | Side | 17 |
| FN-Verdensmål og vores bidrag | Side | 19 |
| Opgørelsespraksis | Side | 20 |
| Socialt- og lokalt engagement | Side | 21 |



Sådan startede vi...

1977 Grundlagt
Af Knud Nielsen



2007 Kim Rohrberg
overtager Sørby VVS



2020 Opkøb af
Dalmose Smedie



2024 Opkøb af
Bilenberg El, Andersen & Dühring
Næsby VVS & Varmeservice
August



1995 Europæisk Solpris
Knud Nielsen modtog
prisen for sin indsats
og salg af solfanger-
anlæg.



2020 Opkøb af
Slagelse El-Service



2023 Opkøb af
Glumsø El-Service



2025
1. maj



Præsentation



-  VVS'er
-  Elektriker
-  Isolatør
-  Varmepumpe
-  Solceller
-  Fjernvarme
-  Gas
-  Oliefy
-  Serviceaftale

Sørby-Gruppen er en mellemstor virksomhed med 30 dygtige medarbejdere, fordelt på faglærte VVS'ere, montører, tekniske isolatører, elektrikere og kontorpersonale.

Vi holder til i en charmerende ejendom lige uden for Slagelse, som tidligere fungerede som mejeri.

Vi udfører både små og store opgaver på hele Sjælland, både til private og erhverv – herunder bl.a. Holbæk, Kalundborg,

Næstved, Ringsted, Slagelse, Korsør og Skælskør. Med vores brede erfaring står vi altid klar til at hjælpe dig.

Sørbygruppen ApS er påbegyndt rejsen mod en mere bæredygtig fremtid.

Vi arbejder med målsætninger der reducerer virksomhedens klimabelastning via kortlægning og omlægning af virksomhedens ressourceforbrug. Foruden vores egen bæredygtige fremtid, arbejder vi dagligt med at rådgive vores

kunder og deres rejse mod mindre klimabelastning. Det gør vi konkret ved at rådgive, projektere og implementere de bæredygtige tiltag med og hos vores kunder. Det giver årligt væsentlige konkrete CO₂ besparelser hos såvel virksomheder, offentlige og private.

Vi håber at nærværende rapport vil give dig som læser mere viden om vores nuværende og fremtidige initiativer for bæredygtighed.

ESG 2025

FAKTA Januar–december

KUNDESEGMENT



Private,
virksomheder
og offentlige

ANSATTE



Antal ansatte

30



(heraf) Lærlinge

5

LOKATION

Bosat i det tidligere
mejeri i Sørbymagle,
Slagelse



Sørbymagle



PRODUKTER



VVS'er



Elektriker



Isolatør

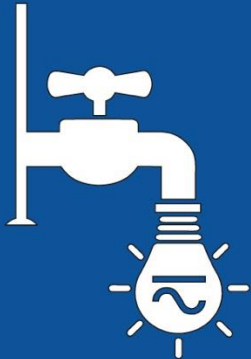


Varme



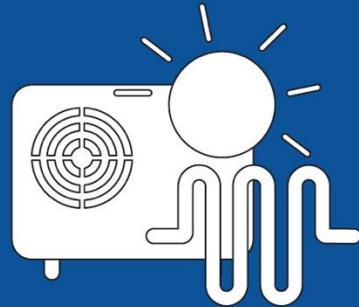
Service

Ydelser og fokusområder



VVS- og elinstallationer:

- Nybyggeri
- Renovering
- Tekniske installationer
- Fejlfinding og service



Energioptimering:

- Varmepumper
- Fjernvarme
- Solceller
- Jordvarme og andre
Energirigtige løsninger



Renovering:

- Bad
- Køkken
- WC
- fra idé til færdigt
projekt



Entrepriseopgaver:

- Én kontakt
- Én løsning
- vi tager hånd
om hele projektet



Ejendomsservice:

- Drift og vedligehold
for boligforeninger,
virksomheder og
offentlige institutioner

Sørby-Gruppen arbejder for både private, erhverv og offentlige kunder i hele Danmark. Projekterne spænder fra mindre serviceopgaver til store entrepriseopgaver, herunder specialløsninger til større ejendomme og institutioner.

ESG-tiltag i 2025



MEDARBEJDERE

Vi har i 2025 tilpasset vores arbejdsstyrke til markedet. Vi har i perioden udlært 1 svend og har nu 5 lærlinge hvoraf 3 er voksenlærlinge. Vores ansvar for at uddanne nye svende er helt afgørende for os og for fagene.



BILPARK

Vi skal også følge med den grønne omstilling i vores bilpark. Vi er gået en smule forsigtigt til værks og har investeret i én Elbil i 2025. Vi har opbygget erfaring og vil i 2026 forsætte omstilling til El-biler i virksomheden.



KOMPETENCER

Lars Madsen – læser til certificeret VVS-installatør
Kim - asbestcertifikat
Kevin – Gaskursus og arbejdsmiljørepræsentant
3 montører nyuddannede hos Bosch & Panasonic
Vi har dermed øget vores kompetencer på afgørende områder i den grønne omstilling.



CIRKULÆR ØKONOMI

Vi er i 2025 for alvor gået i dialog med vores leverandører. Både mht. logistik og især mht. emballage. Målsætningen er at nedbringe emballageaffald med 75%.



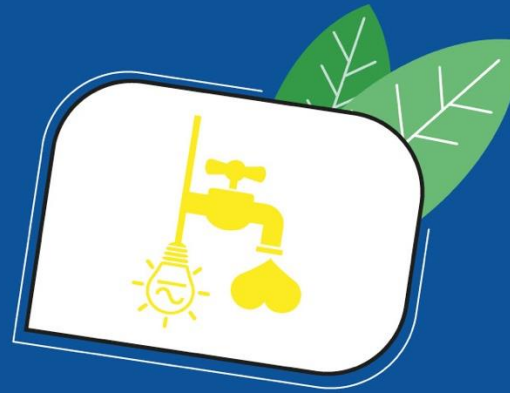
GENBRUG/GENANVENDE

Vi har i 2025 opsat udstyr til korrekt sortering af 10 fraktioner og dermed minimere restfraktionen. Vi har gennemført træning af alle medarbejdere i at genbruge og genanvende alle produkter.

Mission og værdier



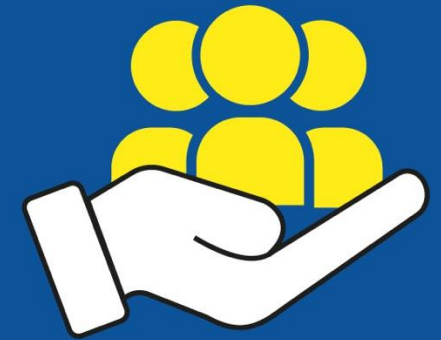
**Solidt håndværk
og høj kvalitet**



**Fleksibel og
kundevenlig
betjening**



**Bæredygtighed og
energioptimering**



**Tryghed og
gennemsigtighed
for kunden**

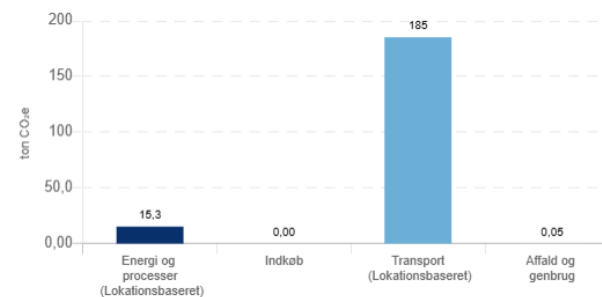
Kim Rohrberg har haft fokus på at videreføre og styrke disse værdier, hvilket har gjort Sørby Gruppen kendt for kvalitet, innovation og ordentlighed.

CO₂, Vand og Affald - opgørelse 2025

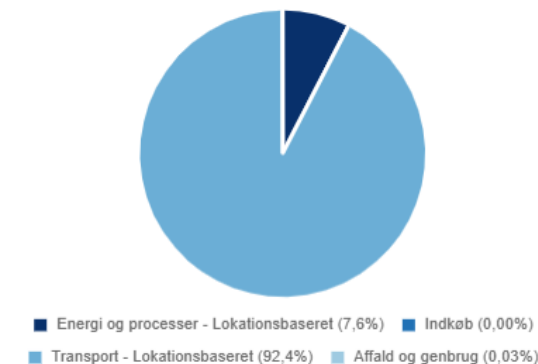
Hos Sørby-Gruppen tager vi vores miljømæssige ansvar alvorligt. Vi er som virksomhed i centrum for den bæredygtige omstilling for så vidt energioptimering hos vores kunder. Vi har også fokus på at minimere egne udledninger i balance med at drive en sund virksomhed til gavn for vores interessenter og medarbejdere. I 2025 har vi haft en samlet drivhusgasudledning på 200 t CO₂e, svarende til en nedgang på 2,5% i forhold til 2024. Vores scope 1-udledninger – brændsel og biler – er reduceret med 4,7% til 201 CO₂e. Vores scope 2-udledninger fra indkøbt elektricitet er på niveau med 2024. Vores scope 3-udledninger, er afledt af scope 1 & 2. Vores vandforbrug er reduceret med 44%- primært grundet reduceret organisation. Vores affaldshåndtering opfylder de regler, som er fastsat af Slagelse kommune, et område vi vil optimere yderligere i 2026. Vi er faldet med 40% i CO₂ – intensitet, hvilket primært skyldes stordriftsfordele og optimeret køremønster.

| ESG DATA | Enhed | 2024 | 2025 | Udvikling |
|---|--------------------------|--------|--------|-----------|
| E Drivhusgasser | | | | |
| Scope 1 - Drivhusgasudledninger | | | | |
| CO ₂ e Scope 1 | t CO ₂ e | | | |
| Brændsel | t CO ₂ e | 8,45 | 8,49 | 0,04 |
| Befordring | t CO ₂ e | 156,12 | 148,73 | -7,39 |
| CO₂e Scope 2 | | | | |
| Købt Elektricitet (Lokationsbaseret) | t CO ₂ e | 1,23 | 1,14 | -0,09 |
| Købt Elektricitet (Markedsbaseret) | t CO ₂ e | 8,31 | 7,70 | -0,61 |
| Købt Elektricitet til Transport | t CO ₂ e | 0,16 | 0,70 | 0,54 |
| CO₂e Scope 3 | | | | |
| CO ₂ e Samlet S1-S3 (Lokationsbaseret) | t CO ₂ e | 208,96 | 200,66 | -8,3 |
| CO ₂ e Samlet S1-S3 (Markedsbaseret) | t CO ₂ e | 218,13 | 212,71 | -5,42 |
| CO ₂ e intensitet (Bruttoavance) | t CO ₂ e/Mio. | 12,32 | 7,51 | -4,81 |
| Vandforbrug | M3 | 75 | 42 | -33 |
| Affald (ikke farligt/Farligt/ totalmængde) | Tons | 22,6 | 24,1 | 1,5 |

Figur 1: CO₂e-udledning i ton (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier



Figur 2: Procentfordeling af CO₂e-udledning (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier



Affald og metaller - opgørelse 2025

| Ikke farligt affald | Samlet mængde | Genanvendelse |
|---------------------|---------------|---------------|
| Dagrenovation | 0,2 tons | 0,2 tons |
| Madaffald | 0,1 tons | 0,1 tons |
| Pap & Papir | 6,2 tons | 6,2 tons |
| Plast | 14,44 tons | 14,44 tons |
| Metaller | 0,74 tons | 0,74 tons |

Hos Sørby Gruppen arbejder vi med at minimere vores affald. Vi er meget opmærksomme på at minimere vores forbrug ved hjemkøb, således vi ikke opbygger et lager, men køber udelukkende hjem til de sager vi har i ordre. Ved installationer har vi de senere år gjort en stor indsats for at sikre, at vi ikke brugere flere materialer eller ressourcer, end nødvendigt. Den grønne omstilling og omtanke starter i den daglige adfærd.

| Farligt affald | Samlet mængde | Genbrug |
|----------------|---------------|-----------|
| Vand/Olie | 2,67 tons | 2,67 tons |

Vores farlige affald består af olie/vand blandinger, som stammer fra vores kunders installationer. Avistaoil afhenter og sørger for at olien afsættes og kan genbruges.

I dybden med vores E-data

CO₂ - Befordring

Vores samlede CO₂ klimaaftryk er 200 Tons i 2025. En stor del af dette kommer fra vores befordring. Det er udelukkende befordring mellem os og vores kunder, herunder også afhentning af varer hos grossister. Vi vil både se på hvordan vi kan omstille vores bilflåde til hybrid og el-biler og hvordan vi kan optimere vores befordring. Det er komplekst da vores kunder og deres behov skal tilgodeses for at vi har en forretning. Vi er derfor ikke altid selv herre over vores kørselsmønstre. Vi forventer at kunne reducere vores klimaaftryk for transport med 60% i løbet af 2026-2028.

Cirkulær økonomi

- Vi udfører alle installationer i overensstemmelse med gældende lovgivning og kvalitetskrav.
- Vi arbejder målrettet på at minimere spild af kabler, fittings og øvrige materialer.
- Vi genanvender produkter, hvor kvalitet og lovgivning tillader det.
- Vi er i dialog med leverandører om at reducere unødvendig og overflødig emballage.



Her monterer vi solceller på vores garagetag i et tiltag mod en grønnere fremtid



I dybden med vores E-data

Affald – Genbrug og Genanvendelse

Vi efterlever Slagelse kommunes retningslinjer for sortering af affald og følger området tæt. Alle medarbejdere har gennemgået træning i hvordan vi kan optimere brugen af vores primære ressourcer (kabler, ventiler m.m.), så vi minimerer mængden af genanvendelsesfraktioner. Vi kan se at emballageaffald, som pap og plastik, fylder meget i vores affald. Det vil vi arbejde på at få nedbragt i dialog med vores leverandører.

Opvarmning

Vi har stadig oliefyr som genanvendte 3.000 L i 2025 (samlet 8t CO₂) Vi forventer at udskifte denne varmekilde med Luft- vand og dermed nedsætte klimaaftrykket til 1t CO₂. En besparelse på 7t CO₂. Dette svarer alene til en samlet besparelse på 3,5% af vores samlede udledning.

Indsats hos vores kunder

Vi har i 2025 ikke ført regnskab med vores CO₂ reduktion hos vores kunder, men det er vores mål at visualisere det i 2026. Vi bidrager til mange tusinde tons CO₂ besparelser hos vores kunder, som er et resultat af vores kompetencer og især vores rådgivning af vores kunder. Vi tilbyder altid de mest klimavenlige produkter der passer til kundernes behov.

Solceller

Vi fortsætter opbyggelsen af vores solceller på vores tage og ledige arealer. Det er til gavn for vores klimaaftryk og giver god mening, når vi samtidig udbygger vores bilpark til hybrid og elbiler.

Vores medarbejdere og deres trivsel

Sørby-Gruppen er mere end en installationsvirksomhed – vi er en arbejdsplads, hvor medarbejdernes trivsel og faglige stolthed står centralt. Vores kultur bygger på dygtige medarbejdere, stærke relationer og solidt håndværk. Vi arbejder målrettet på at skabe en hverdag, hvor alle trives, udvikler sig og føler sig som en vigtig del af fællesskabet.

| ESG DATA | Enhed | 2024 | 2025 | Udvikling |
|--------------------------------|-------------|------|------|-----------|
| S - Sociale område | | | | |
| Fuldtidsarbejdsstyrke | FTA | 34 | 30 | -4 |
| Kønsdiversitet | K/M | 5/29 | 4/30 | - |
| Gennemsnits anciennitet | År | 4,6 | 4,5 | -0,1 |
| Medarbejderomsætningshastighed | % | 11,8 | 17,8 | 6 |
| Sygefravær | Dage/FTA % | 4,70 | 4,04 | -0,66 |
| Arbejdsrelateret sygefravær | Antal/FTA % | 0,00 | 0,00 | 0 |
| Medarbejdertrivsel | Score 0-5 | N/A | 4,8 | - |

I det gamle mejeri på Sørby Hovedgade har vi skabt et miljø, hvor faglighed og trivsel går hånd i hånd.

Vi investerer i vores medarbejders trivsel, kompetencer og de indbyrdes relationer vertikalt og horisontalt i organisationen.

Vi styrker trivsel gennem MUS-samtaler og trivselsmåling for alle medarbejdere. Derudover prioriterer vi fællesskab via fredagsbar, fælles kompetenceudvikling og årlige sociale arrangementer som julefrokost, temafester og workshops, både i og uden for virksomheden. Vi yder også tilskud til faglige netværk som sikrer medarbejdernes fortsatte udvikling, som mennesker og som faglige ressourcer.

Uddannelse og rekruttering

Deltagelse på SUK-Festival 2025



det er fedt at være **HÅNDVÆRKER**

LAD OS BYGGE FREMTIDEN SAMMEN

Vil du være VVS'er?

-Det er fedt at være håndværker...

Hvordan foregår uddannelsen?
Du får kompetencer inden for installation og energi. Uddannelsen varer typisk 3-4 år, virksomhed.

1. Grundforløb:
Du starter på en erhvervs-skole med et grundforløb, hvor du får grundlæggende viden.

2. Hovedforløb:
Derefter er der et hovedforløb, der foregår på en virksomhed. Du modtager læsting under en oplysning.

Man kan specialisere sig til VVS-installationstekniker
Fokus på service, installation og svejsning.

VVS-energispecialist
Dydegående viden om energi, energibesparelse og moderne VVS-løsninger.

Ventilationstekniker
Specialisering i indeklima, ventilation, anlægsplan og energirelaterede klimaanlæg.

VVS og blikkenslager
Lægger vægt på blikarbejde, tag- og facadeopsætninger.

Nyt fra 25/26

JUNIORMESTERLÆRE

Du kan tage en del af 8. og 9. klasse som praktik i en virksomhed. Det kaldes Juniormesterlære.

Er du interesseret i at tage Juniormesterlære? Ring SØRBY-GRUPPEN på 25 25 26.

Juniormesterlære er for dig, der læser bedst ved at bruge dine hænder og gøre ting i praksis frem for at sidde i et klasseværelse.

I stedet for at være i skole hele ugen, kan du nogle af tiden være praktisk i en virksomhed eller følge et praktisk undervisningsforløb på en anden slags skole end folkeskolen.

Se mere her

ZBC Hørsholm

Sørby-Gruppen

Sørby Hørsholmsvej 24
2620 Hørsholm
CVR nr. 20266201

Tlf. +45 46 54 50 97
info@sorbyvvs.dk
www.sorbyvvs.dk





I dybden med vores Sociale-data

Vores værdier vedr. sociale forhold i vores virksomhed er overordnet at der skal være en sund balance mellem virksomhedens og medarbejdernes samarbejde. Vores udgangspunkt er at Sørby-gruppen er en arbejdsplads, der skal genere økonomisk-, kvalitativ- og samfundsmæssig værdi.

Fuldtidsarbejdsstyrke

Vi er i alt 30 medarbejdere (dec. 2025) fordelt med 5 i administration/ledelse og 25 teknikere. Vi har tilknyttet en bestyrelse med 1 bestyrelsesformand og 2 bestyrelsesmedlemmer.

Kønsdiversitet

Vi ønsker at der er en fordeling mellem kønnene for hhv. ledelse, administration og teknikere. Vi har desværre som så mange andre håndværksvirksomheder, udfordringer med at tiltrække kvinder til vores teknikerafdeling da dette fag kun søges af et begrænset antal kvinder. Vi er 4 kvinder og 26 mænd.

Anciennitet

Vi har stor spredning på vores anciennitet. Et gennemsnit på 4,5 år hvor højeste anciennitet er knap 20 år og den laveste 1 måned. Det er normalt for vore branche med korte ansættelser.

Medarbejderomsætningshastighed

Vores gennemsnit for 2025 er steget til 17,8% som skyldes tilpasning samt flere nyuddannede svende er sendt ud til vores kollegaer. Lærlinge skal, når de er udlært, ud og se nye kollegaer og virksomheder og blive endnu dygtigere.

Sygefravær

Arbejdsrelateret sygefravær er 0% mens alm. sygefravær er faldet en smule til 4% som er i den absolutte lave ende i vores branche. Vi er meget tilfredse med dette niveau.



I dybden med vores Sociale-data

Arbejdsulykker

Vi gør en væsentlig indsats for at forhindre arbejdsulykker. Dette gøres gennem træning, oplysning og ved at vi i vores projekter på forhånd sikrer ordentlige arbejdsforhold. Vi gennemfører løbende APV som led i at minimere og forebygge hændelser, hvor ulykker kan indtræffe.

Medarbejdertilfredshed

Vi gennemfører årlige Mus-samtaler og trivselsmålinger. Ved mus-samtalerne kommer vi tæt på medarbejderen og sikrer at samarbejdet fungerer og evt. bliver justeret, samt bliver fulgt op efterfølgende. Ved trivselsmålingerne får vi målt "temperaturen" på hele organisationen og disse resultater drøftes på ledelses og bestyrelsesniveau.

Kompetenceudvikling

Som en af vores vigtigste ressourcer ønsker vi en organisation, der er "rig på viden" og er i stand til at levere høj værdi til vores kunder og som arbejder på et højt kvalitativt niveau. Derfor prioriterer vi kompetenceudviklingen højt i vores virksomhed på alle niveauer.

Arbejdsvilkår og organisering

Vi er medlem af arbejdsgiverforeningen Tekniq, som har overenskomster med relevante fagforbund. Vi følger overenskomsten og tilbyder vilkår, der ligger væsentlig over disse aftaler. Arbejdsvilkår gælder for alle vores medarbejdere uanset deres respektive organisering.

Seniorpolitik

Ordnningen omfatter konkrete aftaler om arbejdstid, arbejdsopgaver og ansvar, så man kan fortsætte i jobbet på en måde, der bedst muligt tager hensyn til trivsel, helbred og ønsker til arbejdslivet. Målet er at skabe en fleksibel og bæredygtig overgang til pension – samtidig med, at medarbejderens erfaring fortsat bringes aktivt i spil i virksomheden.

Governance – Vores adfærd som virksomhed

Menneskerettigheder og ordentlighed

Sørby-Gruppen støtter og forpligter sig til at følge FN's Global Compact i vores måde at drive forretning på. Det betyder, at vi arbejder ud fra en grundlæggende respekt for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljøet samt en nultolerancepolitik over for korrupsion og bestikkelse. Disse principper er integreret i vores etiske rammer og forretningskodeks. Vi definerer samlet disse aspekter under "ordentlighed" med respekt for interessenter, lovgivning og samfund.

Politikker

For at sikre en ansvarlig drift har vi indført en række politikker, der dækker miljø-, sociale- og governanceområder. Disse retningslinjer forpligter os til at opretholde høj integritet, ansvarlighed og en tryk, retfærdig og bæredygtig arbejdsplads. Disse er integreret i vores medarbejder håndbog så de er formidlet og nemt tilgængelige for alle medarbejdere.

| ESG DATA | Enhed | 2024 | 2025 | Udvikling |
|---------------------------------------|------------------|------|------|-----------|
| Governance - Virksomhedsadfærd | | | | |
| Kartel, Hvidvask og Bestikkelse | Hændelser | 0 | 0 | 0 |
| Bestyrelse | K/M | 0/3 | 0/3 | - |
| Love | Overensstemmelse | 100% | 100% | 0 |

Forretningsetik og risikohåndtering

Vi arbejder ud fra klare principper om ærlighed, ansvarlighed og høj faglighed, som til sammen udgør fundamentet for den måde, vi driver forretning på. Selvom der endnu ikke er implementeret en formel adfærdskodeks (code of conduct) for antikorrupsion, følger virksomheden konsekvent de gældende danske regler, standarder og forventninger til etisk adfærd. Eventuelle interessekonflikter håndteres løbende og professionelt som en naturlig del af det daglige ledelsesansvar, hvor åben dialog og gennemsigtighed vægtes højt. Det er samtidig en klar ambition at videreudvikle og formalisere politikker, procedurer og retningslinjer inden for både forretningsetik og risikohåndtering i de kommende år. Målet er at styrke virksomhedens rammer yderligere og sikre, at ansvarlighed og integritet fortsat er centralt for vores langsigtede udvikling.



Sørby-Gruppens Bestyrelse



Keld Harboe, Ken Kürstein,
Kim Rohrberg

I dybden med vores Governance -Virksomhedsadfærd

Virksomhedskultur

Ordentlighed og redelighed udgør fundamentet for virksomhedens måde at drive forretning på. Bestyrelse, ledelse og ejerkreds ser det som et grundlæggende ansvar at handle korrekt, ansvarligt og i fuld overensstemmelse med gældende lovgivning. Særligt på områder, der berører menneskers miljø, sikkerhed og sundhed, er ambitionen ikke blot at leve op til kravene, men aktivt at tage ansvar og gå forrest.

Antibestikkelse:

Af vores medarbejderhåndbog, vores adfærdskodeks, gennemgår vi hvad vi forventer af vores organisation på alle niveauer. Den ønskede adfærd er beskrevet under hensyntagen til vores medarbejderes sunde dømmekraft. Vi opfordrer vores medarbejdere til at indberette situationer til ledelsen, hvor der kan være tvivl om eller oplevelser hvor der tilbydes nogen form for bestikkelse eller lign. adfærd.

Bestyrelse:

Vi har bevidst etableret en bestyrelse, der består af kyndige forretningsfolk, der har indsigt i de juridiske perspektiver såvel som i den økonomiske og forretningsmæssige. Vi arbejder strategisk og taktisk med at udvikle virksomheden i tæt samarbejde med direktion og ledere.

Fastholdelse af kunder og opbyggelse af partnerskaber:

Det er helt afgørende for vores virksomhed at vi har loyale og tilfredse kunder, der kan anbefale vores virksomhed til deres netværk. Det opnår vi gennem at holde vores aftaler og levere høj kvalitet til vores kunder. Vi sikrer at kunden får en optimal løsning og vi rådgiver hver gang vores kunder ud fra kvalitet og bæredygtighed, så kunden får en løsning, som er fremtidssikret. Vi indgår partnerskaber med såvel kollegaer, kunder og leverandører således at vi sammen opnår de bedste løsninger for vores kunder.

Verdensmål

12.5



Affaldsgenereringen væsentligt reduceres gennem forebyggelse, reduktion, genvinding og genbrug.

Indsats:

Vi vil gennem en kontinuerlig og målrettet indsats nedbringe mængden af affald. Forbruget af materialer skal estimeres mere præcist, og der skal stilles krav til leverandører om tilbagelevering af ubrugte materialer. Derudover vil vi minimere unødvendig indpakning af nye materialer og gennem høj kvalitet sikre, at vores materialer anvendes effektivt uden spild i vores processer. Materialer, der alligevel ender som overskud, skal som sidste udvej sorteres korrekt til genanvendelse.

9.4



Inden 2030 skal infrastrukturen opgraderes og industrier retrofittedes for at gøre dem bæredygtige, med mere effektiv udnyttelse af ressourcer og øget brug af rene og miljøvenlige teknologier

Indsats:

Vi fokuserer på at anvende materialer med lavt klimaaftryk, reducere udledninger fra vores maskiner og biler samt minimere materialespild i det daglige arbejde. Derudover vil vi styrke samarbejdet med partnere, der arbejder klimavenligt, og stille krav til vores leverandører om at minimere emballage og sikre adgang til materialer med lavt klimaaftryk. Vi vil også rådgive vores kunder om, hvorvidt renovering kan erstatte nybyggeri, hvis det samlet set giver et lavere klimaaftryk.

4.4



4.4: Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsrettede færdigheder og kompetencer, for beskæftigelse, gode job og iværksætteri, øges væsentligt.

Indsats:

Vi arbejder tæt sammen med kommunerne og løfter det sociale ansvar, vi som virksomhed kan bidrage med. Hos os er der plads til alle, også dem, der har haft en svær start på livet. Vi ønsker at give mennesker på vej ind på arbejdsmarkedet en reel chance for at udvikle sig, blandt andet gennem lærepladser, junior mesterlære og andre introduktionsforløb. Det kræver en indsats fra hele organisationen, men vi tror på, at vores bidrag er vigtigt, både for lokalsamfundet og for os som virksomhed.

8.3



8.3: Der skal fremmes udviklingsorienterede politikker, der støtter produktive aktiviteter, skaber anstændige jobs, iværksætteri, kreativitet og innovation, og som fremmer en formalisering og udvikling af mikro-, små- og mellemstore virksomheder, gennem bl.a. finansielle tjenesteydelser.

Indsats:

Dygtige faglige medarbejdere er vigtigt for samfundet, derfor har vi en høj andel af lærlinge. Vi prioriterer et sundt arbejdsmiljø gennem vores sociale ansvar som beskrevet under "S". For at skabe yderligere innovation og kreativitet, sørger vi for kontinuerlig kompetenceudvikling af hele organisationen. Dette gør vi gennem tæt kontakt med vores leverandører, erhvervshuse og erhvervsfaglige skoler, så vi hele tiden sikrer at være en af de førende entreprenørvirksomheder med høje ambitioner.



Opgørelsespraksis

Virksomhedens drivhusgasregnskab er udarbejdet i overensstemmelse med Greenhouse Gas Protocol – Corporate Value Chain (Scope 1, 2 og 3) Accounting and Reporting Standard, som er den internationalt anerkendte standard for opgørelse og rapportering af virksomheders klimaaftryk.

For at sikre sammenlignelighed og et samlet udtryk for klimaeffekten omregnes de enkelte drivhusgasser til CO₂-ækvivalenter (CO₂e) på baggrund af deres respektive globale opvarmningspotentiale (GWP). Dette muliggør en konsolideret opgørelse af den samlede klimabelastning på tværs af aktiviteter, energiforbrug og værdikæde. Da emissionsfaktoren i Klimakompasset løbende bliver opdateret, typisk én gang årligt, kan de absolutte værdier vedr. CO₂e-udledningerne i Scope 1, 2, 3 og ”uden for scopes” ændre sig fra år til år.

Vi har i nærværende rapport været grundige med registrering af samtlige udledninger og deres ophav.

Socialt- og lokalt engagement

2024 og 2025 har Sørby-Gruppen bl.a. været hovedsponsor på Slagelse Knæk Cancer løbet.



Sponsorater og støtter

- Sct. Michaels Nat Slagelse
- Slagelse Festuge
- Slagelse Musikhus
- Wozniak Mx Racing Team
- DCH Cykling
- Næstved Fodbold
- Sørby Dalmose Fodbold
- Kirke Stillinge Håndbold
- Slagelse Garden

SLAGELSE
KNÆK!
CANCER



Sct Michaels Nat



SLAGELSE
FESTUGE



Arrangør og igen hovedsponsor af nyt tiltag i Sørbymagle "Jul i Sørby" hvor en gammel juletradition genoplives og udvides til lokal start på julemåneden.



Tak for jeres opmærksomhed

Sørby-gruppen ApS
CVR.: 29786321

Sørby Hovedgade 24 A, 4200 Slagelse

Kontakt: Lars Madsen
Tlf.: 58 54 50 97



Aut. VVS & EL installatør

Sørby-Gruppen

Er energien gået amok? - Ring Sørby-Gruppen op!